



**муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 4» (МАОУ Гимназия № 4)**

имени газеты «Пионерская правда» ул., д. 5, г. Красноярск, Красноярский край, 660122
Тел.: (391) 237-34-27, e-mail: gymn4@mailkrsk.ru, <https://gymn-4.gosuslugi.ru/>
ОКПО 55578004, ОГРН 1022401945730, ИНН 2461023652 КПП 246101001

Приложение № 1 к Положению о СУОТ

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета



А.А. Алиева

от « 16 » 01 2025 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МАОУ Гимназии № 4



Н.А. Рогова

от « 16 » 01 2025 г.

Политика в области охраны труда в МАОУ Гимназии № 4

Специфика деятельности работодателя и вида осуществляемой им деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников: обучение и воспитание школьников 1-11 классов.

Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда сотрудников и обучающихся, являются приоритетным направлением охраны труда Гимназии.

Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья сотрудников и обучающихся МАОУ Гимназии № 4, администрация принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;
- обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья всего персонала путем принятия предупреждающих мер по недопущению травм и ухудшения здоровья;
- доводить до каждого работника информацию о выявленных опасностях и рисках профессиональной безопасности и здоровья на рабочих местах;
- поддерживать и улучшать подготовку сотрудников в области охраны труда путем организации различного вида инструктажей;
- обеспечивать персонал современными средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- обеспечивать функционирование всех уровней производственного контроля за соблюдением и выполнением на рабочих местах законодательных и других требований в области профессиональной безопасности и здоровья;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- своевременно проводить специальную оценку условий труда;
- обеспечивать доступность информации о состоянии охраны труда в Гимназии, как от работодателя к работнику, так и в обратном направлении;

- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда для поддержания ее в виде, соответствующем текущим потребностям общества.

Работодатель принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики в соответствии с целями, задачами и выполнением запланированных мероприятий по их достижению.

Основные цели:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, обучающихся в процессе трудовой деятельности и обучения;
- гарантии прав работников и обучающихся на охрану труда;
- обеспечение выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательстве, отраслевых правилах по охране труда, а также в правилах безопасности, санитарных и строительных нормах, государственных стандартах, организационно-методических документах, инструкциях по охране труда для создания здоровых и безопасных условий труда и учебно-воспитательного процесса;
- неукоснительное исполнение требований охраны труда работодателем и работниками, ответственность за их нарушение.

Основные задачи:

- реализация основных направлений политики Гимназии в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;
- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации учебных и бытовых зданий и сооружений, используемых в образовательном процессе, оборудования, приборов и технических средств обучения;
- формирование безопасных условий труда;
- контроль за соблюдением требований охраны труда;
- предотвращение несчастных случаев с обучающимися во время проведения образовательного процесса;
- охрана и укрепление здоровья работающих, обучающихся, организация их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, обучения, организованного отдыха.

Разработал: специалист по охране труда

С.А. Ткачева

С.А. Ткачева