



**муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 4» (МАОУ Гимназия № 4)**

имени газеты «Пионерская правда» ул., д. 5, г. Красноярск, Красноярский край, 660122
Тел.: (391) 237-34-27, e-mail: gymn4@mailkrsk.ru, <https://gymn-4.gosuslugi.ru/>
ОКПО 55578004, ОГРН 1022401945730, ИНН 2461023652 КПП 246101001

Приложение № 7 к Положению о СУОТ

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета
А.А. Алиева

от « 16 » 01 2025 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МАОУ Гимназии № 4
Н.А. Рогова

от « 16 » 01 2025 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления профессиональными рисками**

г. Красноярск, 2022 г.

Содержание

1. Общие положения	3
2. Выявление (идентификация) опасностей.....	5
3. Метод оценки профессиональных рисков	9
4. Действия по управлению рисками.....	14
5. Меры управления профессиональными рисками	15
6. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков ..	16
7. Информирование работников о проведении выявления (идентификации) опасностей и оценки профессиональных рисков и их участия в ней	17
8. Документирование результатов выявления (идентификации) опасностей и оценке профессиональных рисков	18
9. Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками.....	18
10. Осуществление корректирующих мероприятий.....	20
11. Термины и определения	22
12. Нормативная документация	25
Приложение А	27
Приложение Б.....	28
Приложение В	29
Приложение Г	30
Приложение Д.....	31
Приложение Е	32

- обоснования положений трудового договора об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также по обеспечению других предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

1.5. В данном Положении представлен алгоритм организации и проведения процедуры управления профессиональными рисками, включая назначение ответственных лиц и распределение обязанностей по выполнению процедур, метода оценки рисков.

1.6. Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда работодателя и включает в себя следующие основные элементы:

- а) положение о системе управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению;
- б) планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- в) процедуры системы управления профессиональными рисками;
- г) контроль функционирования системы управления профессиональными рисками;
- д) анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками.

1.7. Данное Положение в области управления профессиональными рисками направлено на управление рисками в области безопасности и здоровья персонала, включая:

- обязательства по предотвращению травм и ухудшения состояния здоровья работников, а также по постоянному улучшению системы управления профессиональными рисками;

- обязательства по обеспечению соответствия применимым к работодателю законодательных и других нормативных требований, относящихся к существующим опасностям, возникающим при осуществлении деятельности и влияющих на обеспечение безопасных условий труда и здоровье работников.

1.8. Положение анализируется для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям, документируется и поддерживается в актуальном состоянии.

1.9. Положение доступно всем работникам, включая работников подрядных организаций, и находится в легкодоступных местах для ознакомления с ней.

1.10. Планирование работ по управлению профессиональными рисками работодателем проводится в случаях:

- а) если ранее такая оценка не проводилась;
- б) при любых изменениях, влияющие на охрану труда, как внутренних (прием на работу, применение новых технологических и трудовых процессов или организационных структур), так и внешних (совершенствование национальных законов и иных нормативных правовых актов, слияния компаний, развития знаний

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления профессиональными рисками (далее - Положение) направлено на содействие защите работников от опасных и вредных производственных факторов и исключению связанных с их работой травм, микротравм, ухудшений здоровья, болезней, смертей, а также инцидентов (опасных происшествий).

1.2. Настоящее Положение устанавливает единый порядок идентификации опасностей, оценки, учета и анализа профессионального риска причинения вреда здоровью и жизни работника в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также единые требования к содержанию и оформлению документации по учету вредных и опасных производственных факторов, и разработки мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области охраны труда в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Гимназия № 4» (МАОУ Гимназия №4) (далее - Организация).

1.3. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

1.4. Настоящее Положение применяют в целях:

- обеспечения конституционного права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;
- эффективного управления профессиональными рисками в области охраны труда (снижение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний);
- получения данных (об опасностях и рисках) для информирования работников о риске повреждения здоровья;
- получения объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, с целью формирования в дальнейшем корректирующих действий;
- обоснования положенной социальной защиты работников, в том числе компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- оценивания эффективности мер по совершенствованию охраны труда;
- выявления и контроля опасностей в области охраны труда;
- принятия превентивных мер по защите здоровья работника;
- выяснения причинно-следственной связи состояния здоровья работников с условиями труда;
- формирования обоснованных рекомендаций по уменьшению профессионального риска;

управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда (далее - СУОТ) опасности классифицируются следующими способами:

- по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;
- по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;
- по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы).

2.4. Классификация опасностей по видам профессиональной деятельности работников применяется в целях выявления опасности и объектов их возникновения при выполнении работниками конкретных отдельных работ, независимо от объекта (места) их проведения

2.5. Классификация опасностей по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы) и (или) по причинам возникновения опасностей применяется в целях выявления опасностей на исследуемых объектах работодателя - на территории, рабочих местах (рабочих зонах), в случае возникновения нештатных и аварийных ситуаций на исследуемых объектах работодателя - на территории, рабочих местах (рабочих зонах), а также на завершающем этапе идентификации опасностей.

2.6. Выявление опасностей также осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

2.7. Основными источниками для выявления (идентификации) опасностей являются:

- требования нормативно-правовых и технических актов, технических регламентов, технологической (эксплуатационной) документации на машины, механизмы, оборудование, инструменты, документов и технических требований на сырье, материалы, процессы, локальных нормативных актов, должностных инструкций, а также сведения из справочной и научно-технической литературы и др.;
- перечень видов выполняемых работ, мест пребывания работника при выполнении работ, нештатных и аварийных ситуаций;
- используемое оборудование, инструменты и приспособления, материалы и сырье, помещения и объекты зданий, сооружений, территории на которых осуществляется выполнение работ;
- изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;
- сведения, содержащихся в протоколах исследований, предписаниях, актах, справках и других документов органов государственного контроля (надзора);
- результаты проведения производственного контроля условий труда;
- результаты проведения специальной оценки условий труда;

по охране труда и технологии);

в) перед любым изменением или применением новых приемов труда, материалов, процессов или оборудования. Такая оценка должна быть сделана с учетом обсуждения с участием работников, их представителей и комиссии по охране труда, где это необходимо.

1.11. При выполнении "решений об изменениях" обязательно обеспечивается качественное и своевременное информирование всех работников, которых затрагивает это решение.

1.12. Оценка риска может также проводиться во всех случаях, когда Организация считает это целесообразным и/или необходимым в плановом или внеплановом порядке.

1.13. Для работы по управлению профессиональными рисками работодателем формируется специальная комиссия. Возглавляет комиссию руководитель организации или его заместитель.

1.14. Комиссия привлекает к работе по управлению профессиональными рисками руководителей подразделений, представителей работников по охране труда.

1.15. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель устанавливает (определяет) порядок реализации следующих этапов работы по управлению профессиональными рисками:

- выявление (идентификация) опасностей;
- оценку профессиональных рисков
- разработку мер по снижению уровней профессиональных рисков;
- действия по управлению рисками;
- применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней;
- оценку эффективности мер по управлению профессиональными рисками (анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками).

2. Выявление (идентификация) опасностей

2.1. Целью выявления (идентификации) опасностей и оценки рисков является выявление существующих опасностей в Организации, величины существующих рисков и разработка конкретных мероприятий по снижению рисков и постоянного мониторинга над существующими опасностями.

2.2. Выявление (идентификация) опасностей и оценка рисков производится для всех видов деятельности организации и охватывает весь персонал, технологический процесс и рабочие места организации.

2.3. Для эффективного выявления (идентификации) опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении отдельных работ в рамках процедуры

перемещения, а также рабочие места вне территории и вне производственных объектов.

Второй этап — основной — проводится на рабочих местах и является наиболее важным и основным этапом выявления (идентификации) опасностей. Он состоит в прямом выявлении всех опасностей применительно к каждому конкретному местонахождению работающего человека. При необходимости прямое выявление опасностей и их источников может быть дополнено данными ранее проведенных или специально организованных исследований, испытаний и/или измерений.

Третий этап — заключительный (результатирующий) — заключается в анализе полученных результатов обнаружения и распознавания опасностей, в прогнозировании возможных сценариев возникновения и развития опасной ситуации на местах идентификации, в том числе на различных этапах выполнения работ, в проверке полноты и правильности проведенной идентификации опасностей, в устранении возможно допущенных недостатков и в дополнении новой информации об источниках опасностей.

2.10. По результатам выявления (идентификации) опасностей, создается локальный нормативный акт «Реестр идентифицированных (выявленных) опасностей» (Приложение А), затем утверждается руководителем организации.

2.11. «Реестр идентифицированных (выявленных) опасностей» является конечным документом, обобщающим результаты проведения идентификации опасностей.

2.12. «Реестр идентифицированных (выявленных) опасностей» охватывает все идентифицированные опасности:

- для всего работающего в организации и под контролем организации персонала (собственные работники и иные работающие лица), включая случаи и/или постоянную практику привлечения персонала подрядчиков и субподрядчиков;
- на всех этапах выполнения работ, предписанных технологией производственного процесса;
- во всех ситуациях, включая все возможные нештатные, опасные и аварийные ситуации.

2.13. Выявление конкретных опасностей с указанием объекта оценки и в процессе выполнения конкретных работ на каждое рабочее место в МБОУ Гимназия №4 проводится с применением «контрольного листа» (чек-листа) — локального нормативного документа, создаваемого в рамках действующей системы управления охраной труда (приложение Б).

2.14. «Контрольные листы» представляют собой номенклатуру существующих в организации опасностей и создается на основе всей имеющейся информации обо всех возможных опасностях на производстве.

2.15. Визуальный осмотр мест пребывания работников при выполнении работ проводится с использованием «контрольного листа» с целью подтверждения наличия объектов и факторов возникновения выявленных опасностей, а также

- предписания специалистов по охране труда, представления уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов, предложения комитета (комиссии) по охране труда;

- результаты наблюдения за технологическим процессом, средой, рабочими местами, деятельностью привлекаемых работодателем подрядных организаций на территории работодателя, внешними факторами, способными оказать влияние на производственный (технологический) процесс (состояние дорог и иных подъездных путей, организация питания, климатические условия и др.);

- повседневная (стандартная, обычная) и редко выполняемая деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;

- человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (устоление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и т.п.);

- материалы расследований несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также микроповреждений (микротравм);

- сведения об оказании работникам и иным лицам первой медицинской помощи на территории работодателя;

- сведения об использовании аптечек первой помощи;

- жалобы и обращения работников по поводу имеющихся на их рабочих местах (рабочих зонах) факторов опасности;

- результаты анализа анкет, бланков, опросных листов и пр.;

- опыт практической деятельности работодателя, включая статистические данные;

- результаты ступенчатого контроля за условиями и охраной труда.

2.8. Идентификация опасностей проводится:

а) на отдельных рабочих местах, рассматриваемых как рабочая зона (рабочее место) нахождения персонала на территории и на производственных объектах;

б) на путях передвижения по рабочей зоне, по территории и на производственных объектах;

в) на отдельных рабочих местах, находящихся вне территории и производственных объектов, например, при движении на объекты (с объектов) и т.п.

2.9. Идентификация опасностей проводится в несколько последовательно выполняемых этапов.

Первый этап — предварительный (или подготовительный) этап распознавания опасностей — проводится методом анализа документированной информации и состоит:

а) в выявлении и регистрации всех опасностей и их возможных источников, присутствующих на рабочих местах;

б) в составлении перечня работ и рабочих операций, при выполнении которых эта опасность присутствует. При этом отдельно выделяют все

3.6. Определение величины риска производится с целью установления его степени и ранжирования факторов опасности.

3.7. Определение величины риска проводится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска. В оценке необходимо стремиться к наиболее объективной величине.

3.8. Величина риска (**R**) образуется из вероятности опасного события (**P**) и тяжести причиняемых им последствий (**U**). В документы оценки рисков вносится величина риска, основываясь на его последствиях. При необходимости совокупная величина может определяться по нескольким различным последствиям.

3.9. Значимость последствий означает серьезность причиняемого здоровью человека вреда, вызываемого событием, вызвавшим этот вред.

3.10. При оценке тяжести последствий учитываются следующие факторы:

- характер причиненного вреда (незначительный / значительный);
- широта последствий (сколько лиц пострадало);
- повторяемость вредного воздействия / нет повторяемости;
- продолжительность вредного воздействия (короткая / длительная).

3.11. Уровень тяжести последствий, вызванных опасностью, оценивается по критериям, приведенным в таблице 1.

Таблица 1. Определение тяжести последствий

Весовой коэффициент	Уровни тяжести	Критерии серьезности последствий
1	Минимальный	Событие вызывает кратковременное заболевание или нарушение здоровья (незначительная травма), которые не предполагают обращение за медицинской помощью, вследствие чего возможно отсутствие на работе не более трёх дней (микротравма).
2	Умеренный	Событие вызывает значительные и длительные последствия. Предполагает обращение за медицинской помощью, временную нетрудоспособность 3 до 30 дней и, как следствие, отсутствие на работе. Несчастные случаи с легким исходом.
3	Средний	Событие вызывает постоянные и необратимые повреждения. Предполагает тяжёлую временную нетрудоспособность более 30 дней и, как следствие, отсутствие на работе. Несчастные случаи с тяжёлым исходом.
4	Умеренно серьезный	Событие вызывает постоянные и необратимые повреждения, серьёзные профессиональные заболевания, установление группы инвалидности. Групповые несчастные случаи с тяжёлым исходом.
5	Серьезный	События с летальным исходом. Разрушения зданий и сооружений
6	Катастрофический	Чрезвычайная события с большим числом жертв.

3.12. При наличии в Организации специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) на рабочих местах, используется таблица определения уровня тяжести

уточнения мер по управлению опасностей. Результаты осмотра фиксируются в «контрольном листе».

2.16. Для уточнения выявленных опасностей производится опрос работников, а также руководителей и специалистов о возможных угрозах жизни и здоровью на объекте исследования с целью:

- уточнения мест пребывания работников в течение рабочего дня (смены);
- выявления непостоянных объектов и факторов возникновения опасностей;
- уточнения состава выявленных объектов и факторов возникновения опасностей;
- уточнения нештатных и аварийных ситуаций, которые происходили или могут произойти;
- применения мер управления профессиональными рисками, определенными нормативными требованиями;
- сбора предложений по снижению уровней профессиональных рисков.

2.17. «Контрольные листы» строятся по принципу открытой системы, для которой включение новых опасностей (групп опасностей) практически не требует существенного изменения уже имеющегося в организации классификатора.

2.18. При выявлении новых опасностей, в «Реестр идентифицированных (выявленных) опасностей» вносятся дополнения, с последующим утверждением руководителем организации.

3. Метод оценки профессиональных рисков

3.1. Целью оценки и управления профессиональными рисками является обеспечение безопасности и сохранение здоровья работника в процессе трудовой деятельности.

3.2. Оценка и управление профессиональными рисками является составной частью системы управления охраной труда в организации, направленной на формирование и поддержание профилактических мероприятий по оптимизации опасностей и рисков, в том числе по предупреждению аварий, травматизма и профессиональных заболеваний.

3.3. Риск является сочетанием вероятности и возможной величины вреда, причиняемого опасностью.

3.4. Для оценки уровня профессиональных рисков в организации выбран Матричный метод на основе бальной оценки. Матрица 6x6 по степени вероятности и тяжести.

3.5. Матрица данного метода оценки риска строится на соотношении вероятности причинения ущерба от выявленной опасности и тяжести последствий ущерба, где вероятность и тяжесть имеют свои весовые коэффициенты (баллы), а уровень риска рассчитывается путем перемножения баллов по показателям вероятности и тяжести по каждой идентифицированной опасности.

Таблица 3. Определение степени вероятности события

Весовой коэффициент	Вероятность событий	Критерии вероятности	Частота возникновения
1	Практически невероятно	Событие, которое возникает редко и нерегулярно.	Реже, чем 1 раз в 10 лет
2	Маловероятно	Событие, которое возникает время от времени, но нерегулярно.	От 1 раза в год до 1 раза в 10 лет
3	Возможно	Событие, которое возникает иногда	От 1 раза в месяц до 1 раза в год
4	Вероятно	Событие нехарактерно, но возможно	От 1 раза в неделю до 2 раз в месяц
5	Крайне вероятно	Событие неоднократного возникновения	От 1 раза за смену до 1 раза в неделю
6	Сверхвысокая	Событие с высокой степенью возникновения, которое скорее всего, произойдет	Один и более раз за смену

3.15. По таблице оценки риска (таблица 4) определяют величину риска для каждой идентифицированной опасности на основе установленной тяжести последствий и вероятности события. На пересечении двух выбранных направлений будет величина определенного уровня риска. Величина риска различается от минимального значения «1» (малый риск) до максимального значения «36» (недопустимый риск). В зависимости от величины риска подразделяют на пять уровней:

- малый риск (М);
- умеренный риск (У);
- средний риск (С);
- значительный риск (З);
- недопустимый риск (Н).

Таблица 4. Оценка риска

Вероятность	Тяжесть последствий					
	Минимальный	Умеренный	Средний	Умеренно серьезный	Серьезный	Катастрофический
Практически невероятно	М1	М2	М3	М4	У5	У6
Маловероятно	М2	М4	М6	У8	У10	С12
Возможно	М3	М6	У9	У12	С20	З18
Вероятно	М4	У8	У12	С16	З20	Н24
Крайне вероятно	У5	У10	С15	З20	Н25	Н30
Сверхвысокая	У6	С12	З18	Н24	Н30	Н36

последствий с учетом класса условий труда, установленного по результатам СОУТ (Таблица 2).

Таблица 2. Определение тяжести последствий с учетом класса условий труда

Весовой коэффициент	Уровни тяжести	Класс условий труда	Признаки тяжести последствий
1	Минимальный	1, 2	Не превышает уровней, установленных нормативами и принятыми в качестве безопасных для человека, либо функциональное состояние организма восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня
2	Умеренный	3.1	Неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве. Функциональные изменения восстанавливающиеся, как правило, при более длительном, чем к началу следующей смены, перерыве в работе
3	Средний	3.2	Неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве. Легкие формы профессиональных заболеваний, без потери профессиональной трудоспособности, возникающих после продолжительной экспозиции, часто после 15 лет и более
4	Умеренно серьезный	3.3	Неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве. Профессиональные болезни легкой и средней степеней тяжести с потерей профессиональной трудоспособности
5	Серьезный	3.4	Неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве. Тяжелые формы профессиональных заболеваний с потерей общей трудоспособности.
6	Катастрофический	4.0	Угроза для жизни возникает в течение рабочей смены или ее части, существует опасность развития острых профессиональных поражений, в том числе и тяжелых форм.

3.13. При оценке степени вероятности событий, приводящих к опасной ситуации, учитываются такие факторы, как:

- частота проявления вредного воздействия;
- продолжительность вредного воздействия;
- возможность предвидеть заранее появление вредного воздействия;
- возможность предотвратить вредное воздействие.

3.14. Степень вероятности событий, приводящих к опасной ситуации, оценивается в соответствии с критериями и частотой возникновения, приведёнными в таблице 3.

Таблица 5. Трехуровневая шкала оценки значимости рисков (общий риск)

Интервал значений риска	$0 < R \leq 5$	$5 < R \leq 10$	$10 < R \leq 15$
Значимость риска	Низкий	Умеренный	Высокий

3.26. По результатам оценки значимости риска (общий риск) оформляется сводная ведомость (Приложение Г).

4. Действия по управлению рисками

4.1. Величина риска определяет, какие действия по управлению риском необходимо предпринять для снижения или исключения риска (таблица 6).

Таблица 6. Необходимость проведения мероприятий

Категория риска		Значимость риска	Действия по управлению риском
М	Малый риск	Низкий	Специальные мероприятия не требуются. За ситуацией необходимо следить, чтобы риск был управляемым
У	Умеренный риск	Умеренный (риски, которые следует уменьшить, чтобы они стали приемлемыми)	Необходимо планировать мероприятия по снижению риска и определять сроки выполнения данных мероприятий
С	Средний риск		Мероприятия по снижению риска необходимы, должны быть выполнены в установленные сроки. Возможно, должны быть выделены значительные ресурсы на дополнительные меры управления риском.
З	Значительный риск		Снижение величины риска обязательны. Мероприятия необходимо начать срочно. Работа должна быть остановлена до тех пор, пока не будут приведены в действие средства управления риском, снижающие величину риска до среднего и ниже. Если снижение риска невозможно, работа должна быть запрещена.
Н	Недопустимый риск	Высокий	Ликвидация риска обязательна. Мероприятия необходимо начать срочно. Категорически запрещается работа в данных условиях до тех пор, пока риск не будет ликвидирован

4.2. В зависимости от выявленных опасностей в Организации разработан перечень мер по снижению и контролю уровней рисков вызванных данной опасностью (приложение Д).

4.3. При выявленных рисках: умеренный, средний, значительный и недопустимый в Организации разрабатывается план мероприятий по управлению профессиональными рисками с учетом их ранжирования (приложение Е).

3.16. Результаты оценки рисков заносятся в Карту оценки уровня профессионального риска, с указанием уровня риска (Приложение В).

3.17. При определении степени риска следует исходить из предпочтительности завышения получаемого результата перед его недоучетом, ибо недоучет может привести к реальному несчастному случаю, а завышение лишь обеспечит более высокую степень безопасности.

3.18. Оценка (расчет) общего риска **R** на рабочем месте рассчитывается суммированием произведений возможных дискретных значений ущерба здоровью и жизни работника (тяжести последствий) **U_i** на вероятность их наступления (события) **P_i**:

$$R = \sum_{i=1}^N P_i U_i,$$

где N - количество дискретных значений возможных ущербов (одного типа, одной размерности) или объединяющих их групп.

3.19. Каждой идентифицированной опасности ставят в соответствие тяжесть последствий **U_i** и соответствующий ему весовой коэффициент (таблица 1).

3.20. Качественным значениям вероятностей (частот) наступления события **P₁, P₂, ..., P_L** присваивают весовые коэффициенты **A₁, A₂, ..., A_L** соответственно (таблица 3), где L - количество нормируемых вероятностей (частот). Каждой из k выявленных (обнаруженных) опасностей и исходу, не связанному с наступлением события, ставят в соответствие одно из L качественных значений вероятностей наступления события и соответствующий весовой коэффициент.

3.21. Вероятность (частота) наступления события, вызванного проявлением j-той опасности, определяют путем деления i-того весового коэффициента на среднее между наибольшим и наименьшим значением сумм выявленных коэффициентов в организации по всем рабочим местам, присвоенных к идентифицированным опасностям и исходу, не связанному с наступлением события:

$$P_j = \frac{A_i}{\sum_{j=1}^{k+1} A_j}$$

3.22. Вероятность (частота) исхода, не связанного с наступлением события, оценивается как средняя.

3.23. Путем перемножения численных значений вероятностей (частот) наступления события на соответствующие весовые коэффициенты тяжести последствий определяют риски по каждой из идентифицированных опасностей.

3.24. Путем сложения рисков для каждой идентифицированной опасности на рабочем месте определяют общий риск.

3.25. По шкале оценки значимости рисков оценивают значимость риска (общий риск) на каждом рабочем месте (таблица 5).

- замену опасного материала на менее опасный или уменьшение энергии системы (например, снижение усилий, силы тока, давления, температуры и т.п.);
- средства коллективной защиты: сигнализации, предупредительные надписи и знаки безопасности, маркировка пешеходных дорожек и т.д.;
- административные меры управления: процедуры обеспечения безопасности, проверки оборудования, контроль доступа, системы обеспечения безопасности работы, инструктажи по охране труда и т.д.;
- обеспечение работника дополнительными средствами индивидуальной защиты: очки защитные, средства защиты органов слуха, щитки защитные лицевые, респираторы, перчатки и т.д.

5.4. В случае невозможности снижения степени риска, предусмотреть дополнительные меры контроля и (или) применение СИЗ, которые могут снизить вероятность причинения вреда здоровью работника.

6. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков

6.1. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся рабочей группой в случае:

- модернизации, реконструкции, замены оборудования;
- изменения в технологических процессах при планировании любых специальных (нестандартных) работ;
- изменения законодательных и других требований, касающиеся идентифицированных опасностей и профессиональных рисков, и соответствующих мер управления;
- изменения условий труда, порядка выполнения работ, а также при несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении.

6.2. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся до внедрения соответствующих изменений в технологический процесс или по процессу, по которому эти изменения происходят.

6.3. Руководитель организации с действующей комиссией по оценке профессиональных рисков, обеспечивает проведение внеплановой идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков в случаях:

- введения новых нормативных правовых актов в области охраны труда;
- расширения, сокращения, изменения структуры подразделения;
- перераспределения ответственности;
- изменения в методах или режимах работы, которые могут повлиять на изменение рисков;
- внедрения новых технологий, оборудования.

5. Меры управления профессиональными рисками

5.1. При формировании мер управления профессиональными рисками или в случае планирования изменений существующих средств управления возможности снижения профессиональных рисков рассматриваются в соответствии со следующей иерархией:

- исключение опасной или вредной работы (процедуры, процесса, сырья, материалов, оборудования и т.п.);
- замена опасной работы (процедуры, процесса, сырья, материалов, оборудования и т.п.) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов;
- использование средств индивидуальной защиты.

5.2. Для предотвращения угроз профессиональной безопасности при управлении профессиональными рисками ко всем видам деятельности, связанными с опасностями, применяются средства оперативного контроля в соответствии со следующей их иерархией:

- изменение конструкции оборудования или технологий, направленных на предотвращение возникновения опасности или ее ликвидацию;
- применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности;
- применение организационных и обучающих мер управления;
- использование средств индивидуальной защиты.

5.3. После реализации мер, направленных на снижение уровня профессиональных рисков, если данные меры приведут к снижению опасности и уменьшению вредного производственного фактора, работодатель ориентируется на класс Оценки профессионального риска с учетом эффективности мероприятий, указанных в приложении В, приложение Г*.

*Приложение В - Карта оценки уровня профессионального риска
Приложение Г – Сводная таблица оценки значимости рисков (общий риск)

5.4. Если уровень профессионального риска превышает умеренный или остается высоким, рекомендуется разработать и реализовать дополнительные мероприятия по его снижению.

5.5. В качестве примеров выбора дополнительных мер управления профессиональными рисками рассматриваются:

- модификацию конструкции, позволяющую ликвидировать опасность, например, использование механических подъемных устройств для исключения профессионального риска, связанного с ручными подъемными операциями;

7.5. Руководители структурных подразделений осуществляют информирование работников о результатах оценки профессиональных рисков, связанных с выполняемой ими деятельностью.

7.6. Информирование работников о профессиональных рисках, а также о фактических и возможных последствиях их для здоровья и безопасности выполняемой ими работы осуществляется:

- при обучении работников по охране труда различных уровней путем рассмотрения реестра опасностей и карты оценки уровня профессионального риска, конкретно для каждой должности.

- при проведении всех видов инструктажей по охране труда;
- при информировании о произошедших несчастных случаях.

7.7. По результатам проведения оценки профессиональных рисков, работник знакомится под роспись в Контрольном листе идентификации рисков и в Карте оценки уровня профессионального риска.

8. Документирование результатов выявления (идентификации) опасностей и оценке профессиональных рисков

8.1. Документация по выявлению (идентификации) опасностей и оценке профессиональных рисков поддерживается в актуальном состоянии путем:

- утверждения документов на предмет их соответствия до их выпуска;
- анализа, актуализации (при необходимости) и переутверждения документов;
- обеспечения идентификации изменений и статуса действующей в настоящий момент редакции документов;
- обеспечения того, чтобы соответствующие версии (редакции) применимых документов находились в местах их использования;
- обеспечения сохранности документов в состоянии, позволяющем их прочитать и легко идентифицировать;
- обеспечения того, чтобы документы, определенные как необходимые для планирования и функционирования системы управления профессиональными рисками, могли быть выявлены и использованы;
- предотвращения непреднамеренного использования устаревших (вышедших из употребления) документов.

9. Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками

9.1. Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается посредством реализации процедур мониторинга и внутреннего аудита системы (1 раз в год) комиссией, созданной при оценке уровня профессионального риска.

9.2. Процедура мониторинга в системе управления профессиональными рисками включает в себя оценку состояния выполнения требований настоящего

7. Информирование работников о проведении выявления (идентификации) опасностей и оценки профессиональных рисков и их участия в ней

7.1. Для обеспечения эффективной работы по выявлению (идентификации) опасностей и оценки профессиональными рисками, а также использования процессов обмена информацией и консультаций, Руководство Организации обеспечивает:

- обмен информацией и консультирование в отношении рисков для безопасных условий труда и здоровья между различными уровнями, а также с работниками сторонних организаций;
- документирование соответствующих обращений внешних заинтересованных сторон, а также ответа на них.

7.2. В рамках информирования работников сторонних организаций Руководство Организации:

- определяет структуры и назначает ответственных исполнителей, предназначенных для информирования подрядчиков и посетителей о своих требованиях в области обеспечения безопасных условий труда. При этом информация должна соответствовать опасностям и профессиональным рискам, связанным с выполняемой работой и предусматривать уведомление о последствиях невыполнения условий соответствия требованиям безопасности;
- информирует работников сторонних организаций об имеющихся рисках в Организации.

7.3. В отношении работников сторонних организаций обмен информацией включает как минимум:

- требования охраны труда, относящиеся к посетителям;
- процедуры эвакуации и реакция на сигналы тревоги;
- контроль перемещения;
- контроль доступа и требования по сопровождению;
- средства индивидуальной защиты, которые необходимо применять.

7.4. Руководство Организации создает условия для вовлечения работников в деятельность в области обеспечения безопасных условий труда путем:

- привлечения их к выявлению (идентификации) опасностей, оценке профессиональных рисков и выбору средств управления профессиональными рисками;
- привлечения их к проведению анализа несчастных случаев;
- консультирования их по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности их труда;
- привлечения их официальных представителей к рассмотрению вопросов охраны здоровья и безопасности труда.
- консультирования работников сторонних организаций в случае реализации каких-либо изменений, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности труда.

Положения, выполняемых с целью получения информации о состоянии и эффективности работы системы в целом. Мониторинг должен включать в себя следующие основные составляющие:

- мониторинг условий труда и оценку профессиональных рисков;
- мониторинг (расследование) несчастных случаев, ухудшения здоровья работников, болезней, профзаболеваний;
- мониторинг несоответствий в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
- мониторинг программ по достижению целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
- мониторинг программ реабилитации работников и финансовых затрат, связанных с ущербом для здоровья и безопасности работников.

9.3. Внутренние аудиты (проверки) системы управления профессиональными рисками направлены на определение соответствия требованиям настоящего Положения и оценку результативности системы в целом, включают следующие цели:

- оценка эффективности функционирования мер управления и определение возможностей и путей их улучшения;
- выявление несоответствий мер установленным требованиям;
- определение всех причин выявленных несоответствий (основных, дополнительных, сопутствующих);
- проверка и оценка эффективности корректирующих мероприятий по результатам предыдущих проверок.

9.4. В результате внутреннего аудита (проверки) выявляются факты, подтверждающие выполнение или невыполнение мер по управлению профессиональными рисками.

9.5. Результаты внутреннего аудита используются в анализе системы управления профессиональными рисками руководством организации, с целью формирования корректирующих действий по улучшению системы управления профессиональными рисками.

9.6. Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками проводится с составлением акта и изданием приказа о сроках и порядке устранения несоответствий, выявленных в результате внутреннего аудита. Результаты анализа используются при планировании и определяют политику, цели и задачи организации на последующие годы.

9.7. Целью внутреннего аудита (проверки) является постоянное улучшение результативности и эффективности мер по управлению профессиональными рисками.

9.8. Реализация данной процедуры обеспечивается анализом мер по управлению профессиональными рисками со стороны руководства организации.

9.9. При выявлении несоответствий осуществляются корректирующие действия.

9.10. С целью предупреждения появления потенциальных несоответствий проводится анализ ситуаций, которые могут привести к ухудшению качества работ, и осуществляются предупреждающие мероприятия.

10. Осуществление корректирующих мероприятий

10.1. Корректирующие мероприятия проводятся для устранения причин выявленных несоответствий и поддержания мер по управлению профессиональными рисками в эффективном состоянии.

10.2. Осуществление данной процедуры обеспечивается анализом причин, вызвавших появление несоответствий, разработкой плана их устранения, регистрацией информации по каждому случаю несоответствия и предпринятым действиям, проверкой эффективности корректирующих действий.

10.3. Корректирующие действия предпринимаются при выявлении мер, несоответствующих установленным требованиям.

10.4. Выявление несоответствий может быть выявлено:

- в процессе текущей деятельности организации;
- по результатам внутренних аудитов (проверок);
- по результатам внешних аудитов (проверка сторонними организациями);
- при анализе работы подразделений со стороны руководства;
- недостаточности уровня квалификации персонала;
- некомплектности расходных материалов, оборудования;
- истекших сроков планового технического обслуживания (ремонта) оборудования;
- неактуализированных нормативных документов, внутренних документов;
- при анализе жалоб работников и т.д.

10.5. Выявленные несоответствия регистрируются комиссией и доводятся до сведения руководителя организации.

10.6. При планировании корректирующих действий проводится тщательный анализ несоответствий, определяются возможные причины несоответствий и пути их устранения, устанавливаются сроки реализации корректирующих действий, проводится контроль осуществления и эффективности предпринятых мероприятий.

10.7. Корректирующие меры могут быть:

- меры, предотвращающие вероятность проявления несоответствия, предупреждения их повторного возникновения, а также затрат на их устранение;
- немедленного реагирования, когда причина несоответствия устраняется оперативно;
- долгосрочные, когда проводимые мероприятия требуют длительного времени, материальных затрат.

11. Термины и определения

11.1. Вероятность - характеристика возможности и частоты появления события (ГОСТ Р 51897-2021, п. 4.6.1.1).

Примечание 1 — в менеджменте риска термин «вероятность» означает шанс того, что что-то может произойти, независимо от того, установлено ли это, измерено или определено объективно, или субъективно, качественно или количественно, и описывается с помощью общих понятий или математически (как частота за установленный период времени).

Примечание 2 — английский термин «likelihood» не имеет прямого перевода на некоторые языки: вместо этого часто используется перевод слова «probability». Однако в английском языке термин «probability» часто понимают в узком математическом смысле. Поэтому в терминологии менеджмента риска термин «likelihood» используется для придания ему настолько же широкого смысла, какой имеет слово «probability» во многих языках, кроме английского.

11.2. Идентификация опасности - процесс осознания того, что опасность существует, и определения ее характерных черт (ГОСТ Р 51901.1-2002, п.2.4).

11.3. Идентификация опасностей - процедура обнаружения (выявления и распознавания) и описания опасностей (ГОСТ 12.0.230.4—2018, п.3.1).

11.4. Идентификация риска - процесс выявления, определения и описания риска (ГОСТ Р 51897-2021, п. 4.5.1).

Примечание 1 — идентификация риска включает в себя выявление источников риска, событий, их причин и возможных последствий.

Примечание 2 — идентификация риска может также учитывать анализ исторических данных, теоретический анализ, информированные и экспертные суждения, а также потребности заинтересованных сторон.

11.5. Инцидент - событие, возникающее в связи или в процессе работы, которое может приводить или приводит к травмам и ущербу для здоровья (ГОСТ Р ИСО 45001-2020, п.3.35).

11.6. Исключение риска - обоснованное решение об отказе от участия либо выходе из деятельности с целью исключения подверженности конкретному риску (ГОСТ Р 51897-2021, п. 4.8.1.2).

Примечание 1 — исключение риска может быть основано на результатах оценивания риска и/или правовых и регуляторных требованиях.

Примечание 2 — исключение риска может также быть названо термином «избежание риска».

11.7. Корректирующее действие - действие, предпринятое для устранения причин(ы) несоответствия или инцидента и предупреждения его повторного возникновения. (ГОСТ Р ИСО 45001-2020, п.3.36).

11.8. Корректирующее действие (мероприятие) - действие, предпринятое для устранения причины несоответствия и предупреждения его повторного возникновения (ГОСТ Р ИСО 9000-2015, п.3.12.2).

11.9. Матрица рисков - инструмент ранжирования и представления рисков путем определения диапазонов последствий и вероятности (ГОСТ Р 51897-2021, п. 4.6.1.6).

10.8. При возможности быстрого и успешного устранения выявленных несоответствий непосредственно на месте их обнаружения немедленно принимаются оперативные меры.

10.9. В случае отсутствия возможности быстрого и эффективного устранения несоответствий разрабатывается и реализуется комплекс долговременных мероприятий, все этапы которого документируются и подвергаются оценке.

11.20. **Риск** - сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием (ГОСТ 12.0.230–2007, пункт 2.21).

11.21. **Система управления охраной труда** - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Трудовой Кодекс РФ, статья 209).

11.22. **Травма и ущерб здоровью** - негативное влияние на физическое, психическое или умственное состояние человека (ГОСТ Р ИСО 45001-2020, п.3.18).

11.23. **Управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков. (Трудовой Кодекс РФ, статья 209).

11.24. **Уровень риска** - размер риска или комбинации рисков, характеризуемый последствиями и их вероятностью (ГОСТ Р 51897-2021, п. 4.6.1.7).

11.25. **Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (Трудовой Кодекс РФ, статья 209).

11.26. **Частота** - количество событий или их последствий за определенный период времени (ГОСТ Р 51897-2021, п. 4.6.1.4).

Примечание — Частота может быть применима к прошлым событиям или возможным будущим.

11.10. **Мероприятие по управлению риском** - способ воздействия на риск, направленный на удержание и/или изменение риска (ГОСТ Р 51897-2021, п. 4.8.1.1).

Примечание 1 — мероприятия по управлению риском охватывают любые процессы, политики, устройства, практики и другие условия и/или действия, используемые для удерживания и/или изменения риска, но не ограничиваются ими.

Примечание 2 — мероприятия по управлению не всегда могут привести к ожидаемым или предполагаемым результатам изменения риска.

11.11. **Несоответствие** - невыполнение требования (ГОСТ Р ИСО 45001-2020, п.3.34).

11.12. **Опасности** - ситуации, операции, действия и т.д. проявляются как события, которые могут привести к возникновению несчастных случаев и (или) профессиональных заболеваний. При оценке их последствий используют прямые показатели ущерба здоровью, непосредственно характеризующие ухудшение здоровья работника (ГОСТ Р 12.0.010-2009 ССБТ).

11.13. **Опасность** - источник потенциального вреда (ГОСТ Р 51897-2021, п. 4.5.1.4).

Примечание – опасность может быть источником риска.

11.14. **Опасность** - обстоятельство, которое может привести к получению травмы и ущербу для здоровья (ГОСТ Р ИСО 45001-2020, п.3.19).

Примечание – опасности могут включать в себя ситуации, потенциально ведущие к причинению вреда или возникновению опасных ситуаций или обстоятельств, способных привести к травме или ухудшению здоровья.

11.15. **Последствие** - результат влияния события на достижение целей (ГОСТ Р 51897-2021, п. 4.6.1.3).

Примечание 1 — последствие может быть определенным или неопределенным и иметь положительное или отрицательное, прямое или косвенное влияние на достижение целей.

Примечание 2 — последствия могут обладать качественными или количественными характеристиками.

Примечание 3 — первоначальные последствия могут усугубляться за счет провоцирования новых последствий (эффекта домино) или достижения кумулятивного эффекта.

11.16. **Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья (Трудовой Кодекс РФ, статья 209).

11.17. **Рабочее место** – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (Трудовой Кодекс РФ, статья 209).

11.18. **Реестр рисков** - задокументированная информация об идентифицированных рисках (ГОСТ Р 51897-2021, п. 4.8.2.4).

11.19. **Риск** - Влияние неопределенности на достижение поставленных целей (ГОСТ Р 51897-2021, п. 2.1).

стандартизации, метрологии и сертификации (протокол от 10 декабря 2015 г. N 48-2015)).

12.12. Национальный стандарт Российской Федерации. ГОСТ Р 51897-2021 «Менеджмент риска. Термины и определения» (утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 11 ноября 2021 г. N 1489-ст).

12.13. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 51901.21-2012 «Менеджмент риска. Реестр риска. Общие положения» (утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 29 ноября 2012 г. N 1285-ст).

12.14. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 51901.22-2012 «Менеджмент риска. Реестр риска. Правила построения» (утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 29 ноября 2012 г. N 1285-ст).

12.15. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 51901.23-2012 «Менеджмент риска. Реестр риска. Руководство по оценке риска опасных событий для включения в реестр риска» (утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 29 ноября 2012 г. N 1285-ст).

12.16. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска» (утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 декабря 2019 г. N 1405-ст).

12.17. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство» (утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 декабря 2019 г. N 1379-ст).

12.18. Р 2.2.1766-03. 2.2. Гигиена труда. "Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки." (утверждено Главным государственным санитарным врачом РФ 24 июня 2003 г.)

12. Нормативная документация

12.1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 01.03.2022).

12.2. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ) "О специальной оценке условий труда" (ред. от 30.12.2020).

12.3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

12.4. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 года № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

12.5. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 года № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

12.6. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 45001-2020 "Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья" Требования и руководство по применению (утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 28 августа 2020 г. N 581-ст).

12.7. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.010-2009 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков" (утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 декабря 2009 г. N 680-ст).

12.8. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования" (введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июля 2007 г. N 169-ст) (с изменениями №1).

12.9. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.4—2018 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ" (принят Межгосударственным советом по стандартизации, метрологии и сертификации (протокол от 30 августа 2018 г. № 111-П)).

12.10. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.5—2018 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ" (принят Межгосударственным советом по стандартизации, метрологии и сертификации (протокол от 30 августа 2018 г. № 111-П)).

12.11. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.2-2015 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования." (принят Межгосударственным советом по

Положение о системе управления профессиональными рисками
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 4»

Приложение А

УТВЕРЖДАЮ

Директор

_____ ФИО

« _____ » _____ 2022 г.

МП

Реестр идентифицированных (выявленных) опасностей

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 4»

№ п/п	Опасность	Опасное событие	Код опасности (ID)
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			

Положение о системе управления профессиональными рисками
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 4»

Приложение Б

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ФИО _____

_____ 2022 г.

« _____ » _____
мп

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 4»

Контрольный лист выявления (идентификации) идентификации рисков

Структурное подразделение: _____

Наименование профессии (должности) работника: _____

Оборудование и инструмент: _____

Материалы и сырье: _____

Результаты проведения специальной оценки условий труда: (указывается наличие СОУТ, класс условий труда)

Перечень и описание несчастного случая и (или) профессионального заболевания: (при наличии)

«+»	соответствует требованиям			
«-»	не соответствует требованиям, отсутствует возможность оценки (в графу примечание вносятся пояснение)			
«V»	«Да», «Нет» отметка о характерности опасности			

Код опасности (ID), наименование опасного события	Объект оценки	Оценка объекта	Оценка	Примечание (объяснение оценки)	да	нет

С объектами риска на рабочем месте ознакомлен(а): _____

(подпись)

(Ф. И. О. работника)

(дата)

Положение о системе управления профессиональными рисками
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 4»

Приложение Г

(полное наименование работодателя)	
(адрес места нахождения работодателя, адрес осуществления деятельности, фамилия, имя, отчество руководителя)	

СВОДНАЯ ТАБЛИЦА ОЦЕНКИ ЗНАЧИМОСТИ РИСКОВ (ОБЩИЙ РИСК)

№ п/п	№ Карты оценки уровня профессионального риска	Наименование рабочего места	Оценка риска с учетом мер управления		Оценка риска с учетом эффективности мероприятий	
			Общий риск	Оценка значимости риска	Общий риск	Оценка значимости риска
1.						
2.						
3.						
4.						

Дата составления: _____

Председатель комиссии:

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Члены комиссии:

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)
 _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Положение о системе управления профессиональными рисками
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 4»

Приложение Д

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ФИО _____

« _____ » _____ 2022 г.
мп

Перечень мер по снижению и контролю уровней профессиональных рисков
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 4»

Код опасности (ID)	Наименование опасного события	Содержание мероприятия	Примечание
1	2	3	4

Дата составления: _____

Председатель комиссии:

(должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Члены комиссии:

(должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

(должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Положение о системе управления профессиональными рисками
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 4»

Приложение Е

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ФИО _____

2022 г.

« _____ » _____
МП

План мероприятий по управлению профессиональными рисками
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 4»

N п/п	Номер опасного события по перечню	Наименование опасного события по перечню	Значимость (категория) риска	Содержание мероприятий	Источник финансирования мероприятий	Срок выполнения мероприятий		Должность, ФИО, подпись ответственного лица за выполнение мероприятий	Отметка о выполнении мероприятий	Должность, ФИО, подпись специалиста ООТ	Примечание
						план	факт				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Дата составления: _____

Председатель комиссии: _____

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Члены комиссии: _____

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)