



**муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 4» (МАОУ Гимназия № 4)**

имени газеты «Пионерская правда» ул., д. 5, г. Красноярск, Красноярский край, 660122
Тел.: (391) 237-34-27, e-mail: gymn4@mailkrsk.ru, <https://gymn-4.gosuslugi.ru/>
ОКПО 55578004, ОГРН 1022401945730, ИНН 2461023652 КПП 246101001

Приложение № 9 к Положению о СУОТ

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета



А.А. Алиева

от « 16 » 01 2025 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МАОУ Гимназии № 4



Н.А. Рогова

от « 16 » 01 2025 г.

Порядок выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств

1. Порядок по обеспечению работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами (далее — Порядок) разработан в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122 н. Порядок устанавливает правила приобретения, выдачи, применения и организации хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств.
2. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя.
3. Смывающие и (или) обезвреживающие средства подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.
4. Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно приложению к настоящему Порядку.
5. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.
6. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством.
Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.
7. При выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств заместитель директора по АХР обязан информировать работников о правилах их применения.
8. Работник обязан применять по назначению и в соответствии со Стандартом смывающие и (или) обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке.

9. Подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется на основании результатов специальной оценки условий труда.
10. Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, составляются службой охраны труда (специалистом по охране труда). Указанный перечень рабочих мест и список работников формируются на основании Типовых норм и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда с учетом особенностей существующего технологического процесса и организации труда, применяемых сырья и материалов.
11. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно Типовым нормам осуществляется заместителем директора по АХР.
12. Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (кремы, гели, эмульсии и другие) выдаются работникам, занятым на наружных работах, связанных с воздействием пониженных или повышенных температур, ветра и т.д.
13. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, жидкое туалетное мыло и другие).
- Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами.
14. При работе с водонерастворимыми веществами и негативном влиянии окружающей среды (наружные и другие работы, связанные с воздействием повышенных или пониженных температур, ветра) работникам выдаются регенерирующие (восстанавливающие) средства (кремы, эмульсии и другие) согласно Типовым нормам. Применение указанных средств осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела после работы.
15. Выдача работникам жидких смывающих и (или) обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки емкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.
16. В Организации организован надлежащий учет и контроль за выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки. Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.
- Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется заведующим хозяйством и фиксируется под подпись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.
17. Хранение выдаваемых работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств заместитель директора по АХР осуществляет в соответствии с рекомендациями изготовителя.
18. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с Типовыми нормами, за организацию контроля правильности их применения работниками, а также за хранение смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на зам директора АХР. Ответственность за контроль выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств

возложить на специалиста по охране труда.

19. Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем Стандарта производится федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах РФ).

| № п/п | Наименование профессий и должностей | Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств | Наименование работ и производственных факторов | Норма выдачи на 1 работника в месяц |
|-------|---|---|---|---|
| 1 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | Мыло или жидкие моющие средства в том числе для мытья рук | Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями | 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |
| 2 | Дворник | Мыло или жидкие моющие средства в том числе для мытья рук | Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями | 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |
| 3 | Лаборант, учителя, занятые на работах связанных с загрязнением и химическими веществами | Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов; негативное влияние окружающей среды | 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |